

UCHWAŁA NR/2026

RADY GMINY KOŁBIEL

z dnia 2026 r.

w sprawie: uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołbiel

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Kołbiel uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołbiel, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały oraz wzór wniosku o nagrodę Wójta Gminy Kołbiel stanowiący Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLI/332/2018 z dnia 13 września 2018 r. w sprawie niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Kołbiel zmieniona uchwałą nr XXXIX/259/2022 Rady Gminy Kołbiel z dnia 30 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kołbiel.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

WÓJT
Winek
Sylwester Winek

**Tomasz
Dąbrowski**

Elektronicznie
podpisany przez
Tomasz Dąbrowski
Data: 2026.01.19
13:55:39 +01'00'

Uzasadnienie

Przepisy zawarte w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) upoważniają organy prowadzące do określania świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli: wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz warunki przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbiel.

W odniesieniu do obowiązującego regulaminu proponuje się wprowadzić zwiększenie wysokości dodatku funkcyjnego w zależności od stanowiska oraz typu szkoły lub przedszkola oraz zwiększenie wysokości funduszu na dodatki motywacyjne w planach finansowych szkół i przedszkola. Powyższe zmiany wynikają z potrzeb związanych z regulacją wynagrodzeń dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zmiany regulaminu podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały zawierającej zmianę regulaminu, został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

WÓJT
Winek
Sylwester Winek

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Kołbiel

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) organie prowadzącym szkołę/przedszkole - rozumie się przez to Gminę Kołbiel;
- 4) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kołbiel;
- 5) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole/przedszkolu;
- 6) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kołbiel;
- 7) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły/przedszkola;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę funkcjonującą w szkole/przedszkolu;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola/oddziału przedszkolnego;
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 11) stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli — należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia;
- 12) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) dodatku wiejskiego;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy;
- 6) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) inicjowanie i organizowanie konkursów budzących zainteresowanie uczniów oraz skutkujących poszerzeniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania;
- 8) opracowywanie i stosowanie innowacji pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 9) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 13) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw;
- 14) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego;
- 15) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia;
- 16) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 17) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora i ustalaniu jego wysokości, należy dodatkowo brać pod uwagę stopień realizacji zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, wynikających z art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe oraz art. 7 Karty Nauczyciela, obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnianie niżej podanych kryteriów:

- 1) organizowanie pracy szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przestrzeganie obowiązujących aktów prawa miejscowego w zakresie oświaty;
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 3) współpraca z organem prowadzącym;
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 5) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, w tym pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stwarzanie warunków do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 6) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek;
- 7) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi pracę szkoły.

§ 5. 1. W planach finansowych szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, w wysokości 10 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej placówce wg stanu zatrudnienia na dzień 30 września roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w wysokości od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny w granicach przyznanych środków określonych w ust. 1 i 2 przyznaje:

- 1) dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora - wójt.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące, maksymalnie na 4 miesiące.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko:
 - a) dyrektora,
 - b) wicedyrektora,
 - c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w % ***)
1.	Przedszkole/szkoła podstawowa**) 1) dyrektor przedszkola/szkoły, liczącej do 8 oddziałów (włącznie), 2) dyrektor szkoły liczącej 9 – 14 oddziałów , 3) dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej, 4) wicedyrektor *)	40 – 60 45 – 65 50 – 70 20 – 35
2.	kierownik świetlicy szkolnej	10 – 20
Lp.	Sprawowanie funkcji	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	wychowawca klasy	350
2.	opiekun stażu	150
3.	mentor	150

*) - przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów

**) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi

***) - wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc wynagrodzenie zasadnicze, przez odpowiednią stawkę procentową

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 6 ust.1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 8. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

1) wielkość szkoły, w tym:

- liczbę uczniów,
- liczbę oddziałów,
- zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- ilość budynków i ich lokalizacja;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, w tym:

- wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- prowadzenie w szkole stołówki,
- stan bazy dydaktycznej,
- liczbę stanowisk kierowniczych.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu lub mentora, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania określonej funkcji lub powierzonego stanowiska. Dodatek funkcyjny pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji nauczyciela w sprawowaniu funkcji/powierzonego stanowiska. Czas urlopu wypoczynkowego, na którym przebywa nauczyciel, uważa się za okres czynnego sprawowania funkcji lub powierzonego stanowiska.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a jeśli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora – nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie 30 dni nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym upłynęło 30 dni nieobecności.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 6, przyznaje:

- 1) dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły,
 - 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora - wójt.
2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- a) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- b) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Dodatek wiejski

§ 12.1. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu/szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 Karta Nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest z góry.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 70% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków przeznacza się na Nagrody Wójta dla dyrektorów i nauczycieli.

§ 14. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) jakościowe i efektywne prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych;
- 2) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej na szczeblu klasy lub szkoły;
- 3) aktywne uczestnictwo w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem ze środowiskiem lokalnym;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 5) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 6) angażowanie się w pracę na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;
- 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy i dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami.

2. Nagroda Wójta jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w ust. 1;
- 2) efektywność organizacji pracy szkoły;
- 3) zapewnienie optymalnych warunków niezbędnych do realizacji statutowych zadań szkoły;
- 4) inicjowanie różnorodnych działań podnoszących jakość pracy szkoły;
- 5) gospodarowanie środkami finansowymi – racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 6) wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli;
- 7) efektywną współpracę z organem prowadzącym.

§ 15. 1. Nagroda Wójta dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora.

2. Nagroda Wójta dla dyrektora jest przyznawana na pisemny wniosek Rady Pedagogicznej lub dyrektora Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Kołbieli.
3. Wniosek jest składany do Wójta w terminie do 30 września.
4. Wójt może również przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi z własnej inicjatywy.
5. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli i wicedyrektorów Dyrektor szkoły/przedszkola przyznaje z własnej inicjatywy lub na pisemny, uzasadniony wniosek Rady Pedagogicznej.
6. Nagroda z funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
7. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta.
8. Druk wniosku stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 16. Dodatki przyznane na czas określony według dotychczasowych zasad wypłacane są do końca tego okresu.

WÓJT
Winek
Sylwester Winek

